KADROVSKI NAČRT

(PRILOGA FINANČNEGA NAČRTA)

GLASBENE ŠOLE LJUBLJANA MOSTE – POLJE

ZA LETO 2026



Sprejeto na korespondenčni seji sveta šole dne 4. februarja 2026.

Kadrovski načrt za leto 2026 smo pripravili v skladu z navodili 61. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2026 in 2027 (ZIPRS2627 – Uradni list RS, št. 95/25 in 112/25 – ZJF-K), Uredbo o metodologiji za pripravo in spremljanje izvajanja kadrovskih načrtov posrednih proračunskih uporabnikov za leti 2025 in 2026 (Uradni list RS, št. 109/24 in 104/25), soglasja k sistemizaciji delovnih mest s strani Ministrstva za vzgojo in izobraževanje za šolsko leto 2025/2026, glede na trenutno kadrovsko zasedbo ter glede na možnost prerazporejanja števila vpisnih mest za individualni pouk med instrumente. Pri pripravi smo upoštevali vse zakonske podlage glede politike zaposlovanja.

Kadrovski načrt za leto 2026 je usklajen s finančnim načrtom za leto 2026.

Pri oblikovanju kadrovskih načrtov še vedno upoštevamo selektivno in restriktivno politiko nadomeščanja delavcev, kar odraža resno kadrovsko stisko šole. Bolniške in porodniške odsotnosti bomo, kot že v preteklih letih, delno nadomestili z novimi strokovno usposobljenimi delavci, preostale delovne obveznosti pa prerazporedili med že zaposlene strokovne delavce. Večina učiteljev že dosega maksimalno povečano učno obveznost, kar omejuje dodatne možnosti prerazporeditev.

Pri upokojitvah delavcev delo delno prerazporejamo med obstoječe strokovne delavce, razpisana delovna mesta pa poskušamo zapolniti z delavci, ki imajo ustrezno strokovno izobrazbo. Zaradi omejene razpoložljivosti kadra na trgu dela in omejitev zaposlovanja ostaja zagotavljanje ustreznega števila strokovno usposobljenih učiteljev največji izziv za nemoteno izvajanje pouka in ohranjanje kakovosti izobraževanja.

Kadrovske zasedbe in spremembe delovnih mest:

- Med leti 2012 in 2015 smo število zaposlenih na šoli postopoma zmanjšali za približno 1 % letno.
- V obdobju 2015–2017 smo nadaljevali z zmanjševanjem (0,9 % in 1,12 %), pri čemer so bile nekatere pogodbe o zaposlitvi nadomeščene s pogodbami o delu.
- Leta 2017 smo število zaposlenih povečali na raven, predvideno v kadrovskem načrtu za leto 2016, s čimer smo zmanjšali število pogodb o delu.
- V letih 2018–2025 je število zaposlenih ostalo nespremenjeno, skladno s kadrovskimi načrti.

Spremembe sistemizacije delovnih mest in plačnega sistema:

- Dne 21. 12. 2023 je bil sprejet Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest Glasbene šole Ljubljana Moste – Polje (v skladu s Pravilnikom o normativih in standardih, Ur. l. RS, št. 74/2023). Dodana delovna mesta: poslovni sekretar VII/1, poslovni sekretar VII/2, računovodja VII/2 (III), administrator VI, knjigovodja VI.
- Dne 20. 12. 2024 je bil sprejet Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest zaradi uskladitve s plačnim sistemom javnih uslužbencev (Aneks h KPVIZ, Ur. l. RS, št. 99/2024). Pri vseh delovnih mestih so bili usklajeni izhodiščni plačni razredi in najvišji možni plačni razredi za napredovanje. Nekateri dosedanji opisi delovnih mest so bili nadomeščeni z novimi:
  - Administrativna dela: uvedena stopnjevana delovna mesta tajnik VIZ VI (I/II) in tajnik VIZ VII/1 (I/II).
  - Računovodska dela: nova delovna mesta glavni računovodja VI, VII/1 in VII/2; stopnjevana delovna mesta računovodja VII/2 (I–III); delovno mesto računovodja VI je bilo ukinjeno.
- Poleg delovnega mesta čistilec II je bilo uvedeno novo delovno mesto čistilec III. Na podlagi Pravilnika o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o normativih in standardih za izvajanje programa glasbene šole (Uradni list RS, št. 30/2025) je bila za potrebe vodenja dejavnosti čiščenja v zavodu ustanovljena notranja organizacijska enota »Dejavnost čiščenja«. Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest Glasbene šole Ljubljana Moste – Polje je bil sprejet 29. maja 2025.

Zasedba delovnih mest in število zaposlenih bo predvidoma enaka kot v predhodnih šolskih letih. Zaradi povečanega obsega dela in zagotavljanja nemotenega izvajanja dejavnosti se število zaposlenih lahko poveča, vendar le v okviru zagotovljenih sredstev za stroške dela in s soglasjem pristojnega ministrstva.

Prizadevamo si, da v skladu z zakonskimi podlagami zmanjšujemo število pogodb o delu in jih nadomeščamo s pogodbami o zaposlitvi, predvsem za nedoločen čas. Kljub temu zaradi velikega pomanjkanja kadrov na trgu za določena delovna mesta obstajajo težave pri zagotavljanju ustreznega kadra. V takih primerih sklepamo podjemne pogodbe za izvajanje del in nalog (učitelj, vzdrževalec računalniške opreme, knjigovodja, računovodja).

Število zaposlenih in delež zaposlitev v šolskem letu 2025/2026 (od 1. 1. 2026 dalje):

pedagoški delavci (učitelji)	29 (100 % zaposlitev, od tega je 1 delavec delno invalidsko upokojen v deležu 25%), 1 (70 % zaposlitev - nadomeščanje), 1 (60 % zaposlitev), 4 (50 % zaposlitev, od tega 1 delavec nadomešča porodniško odsotnost), 2 (40 % zaposlitev), 1 (30 % zaposlitev), 1 (20 % zaposlitev), 12 (20 % dopolnilna zaposlitev, od tega 2 delavca nadomeščata porodniško odsotnost), 1 (12 % dopolnilna zaposlitev), 2 (pogodbeno delo – podjem, občasno delo upokojenca).	54
drugi strokovni delavci	1 knjižničar (20 % dopolnilna zaposlitev - porodniška odsotnost), 1 knjižničar (20 % dopolnilna zaposlitev - nadomeščanje porodniške odsotnosti).	2
administrativno-tehnični delavci	4 (100 % zaposlitev, od tega 1 delavka delno invalidsko upokojena v deležu 50%, 1 delavka je zaposlena na dveh različnih DM v skupnem obsegu 100%), 1 (65 % zaposlitev), 1 (50 % zaposlitev).	6
vodstvo šole	1 ravnateljica (100 % zaposlitev), 1 pomočnica ravnateljice (100 % zaposlitev).	2
SKUPAJ		64

Predvidevamo, da bo kadrovska zasedba delavcev, zaposlenih za nedoločen čas, septembra 2026 ostala nespremenjena. Pogodbe o zaposlitvi za določen čas se bodo iztekle konec junija oziroma konec avgusta 2026, pri čemer bo zavod zaradi dolgotrajne in vse izrazitejše kadrovske stiske v šolstvu soočen z omejenimi možnostmi za zagotavljanje ustreznih nadomestnih zaposlitev. Morebitna podaljšanja pogodb ali nove zaposlitve bodo zato v veliki meri odvisne od razpoložljivosti ustreznega strokovnega kadra, ki ga na trgu dela vse bolj primanjkuje.

Izvajanje pouka bo organizirano v skladu s Pravilnikom o normativih in standardih za izvajanje programa glasbene šole ter ob upoštevanju veljavne delovnopravne zakonodaje. Kljub temu bo zavod zaradi pomanjkanja kadra in omejitev zaposlovanja primoran maksimalno izkoristiti notranje kadrovske rezerve, pri čemer skupno število zaposlenih ne bo presegalo dovoljenega normativa, četudi to pomeni dodatne obremenitve obstoječih zaposlenih.

V primeru nadomeščanja delavke v času porodniške odsotnosti bomo delo delno prerazporedili med obstoječe strokovne delavce, delno pa zaposlili nove delavce. Pouk bo dodatno prerazporejen k že zaposlenim učiteljem do največje zakonsko dovoljene povečane učne obveznosti. Takšen način organizacije dela, čeprav nujen, dolgoročno predstavlja tveganje za preobremenjenost zaposlenih ter za kakovost izvajanja vzgojno-izobraževalnega procesa, na kar še posebej opozarjamo.

Viri financiranja	Število zaposlenih 1. januarja tekočega leta	Dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih 1. januarja naslednje leto
	1. 1. 2026	1. 1. 2027
1. Državni proračun	43	43
2. Proračun občin	-	-
3. ZZZS in ZPIZ	-	-
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV prispevek)	-	-
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	-	-
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe	-	-
7. Sredstva prejetih donacij	-	-
8. Sredstva EU ali drugih mednarodnih virov, skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	-	-
9. Sredstva proračuna države za zaposlene iz prvega, drugega in tretjega odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi (Uradni list RS, št. 72/06 - – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 – ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDejK, 49/18, 66/19, 199/21, 136/23 – ZIUZDS in 35/24) in iz tretjega odstavka 34. člena Zakona o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD, 64/17, 1/19 – odl. US, 73/19, 82/20, 152/20 – ZZUOOP, 203/20 – ZIUPOPDVE, 112/21 – ZNUPZ, 196/21 – ZDOsk, 100/22 – ZNUZSZS, 132/22 – odl. US, 141/22 – ZNUNBZ, 14/23 – odl. US in 84/23 – ZDOsk-1)	-	-
10. Sredstva iz sistema javnih del	-	-
11. Sredstva stabilnega financiranja, raziskovalnih projektov ter za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo, odprtost in kakovost v izobraževanju in znanosti	-	-
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 11. točke)	43	43
Skupno število zaposlenih iz 1., 2., 3. in 4. točke	43	43
Skupno število zaposlenih iz 5., 6., 7., 8., 9., 10. in 11. točke	-	-

V prihodnje si želimo, da bi lahko še povečali število učencev, zainteresiranih za vpis v našo glasbeno šolo in obdržali raznolikost poučevanja instrumentov ter kvaliteto našega dela. Že vrsto let namreč

odklonimo veliko zainteresiranih kandidatov zaradi premajhnih kadrovskih in prostorskih zmogljivosti šole.

Ljubljana, 1. februar 2026

Ravnateljica
Mojca Tratar, prof.

Mojca Tratar

GLASBENA ŠOLA LJUBLJANA MOSTE-POLJE
LJUBLJANA

Predsednik sveta šole
Mladen Jakšić, prof.